

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение для детей и подростков, имеющих высокие интеллектуальные способности, гимназия № 10 ЛИК города Невинномысска

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ гимназии
№ 10 ЛИК г. Невинномысска


А. А. Калкаев
Приказ от « 30 » марта 2020 г. № 64



**ПОЛОЖЕНИЕ
о летней общественно полезной практике обучающихся
МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска**

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового
коллектива МБОУ гимназии
№ 10 ЛИК г. Невинномысска
Протокол заседания
№ 3 от « 30 » марта 2020 г.

г. Невинномысск, 2020

ПОЛОЖЕНИЕ
о летней общественно полезной практике обучающихся
МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска

1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано на основании Федерального Закона от 29.12.2012. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения для детей и подростков, имеющих высокие интеллектуальные способности, гимназии № 10 ЛИК города Невинномысска (далее – Учреждение), Программы развития «Гимназия – 2012», Образовательной программы трудового обучения и воспитания обучающихся МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска.

Положение регулирует отношения субъектов образовательного процесса – обучающихся, учителей, педагогов и членов администрации Учреждения в период летней общественно полезной практики обучающихся Учреждения, определяет ее сроки, организацию и порядок проведения.

1.1 Основные цели организации летней общественно полезной практики обучающихся:

- воспитание гражданских качеств личности обучающихся – трудолюбия, общественной активности и творчества;
- развитие основных компетентностей обучающихся в сфере трудовой, гражданско-правовой, коммуникативной и познавательной деятельности;
- воспитание у обучающихся чувства сопричастности к сохранению и развитию своего общеобразовательного Учреждения, ответственности и заботы за его успешное развитие.

2. Участники летней общественно полезной практики

2.1. В летней общественно полезной практике принимают участие обучающиеся 5-х, 6-х, 7-х, 8-х, 10-х классов, не имеющие медицинских противопоказаний к конкретному виду деятельности.

2.2. Освобождение от летней общественно полезной практики осуществляется по разрешению директора Учреждения на основании медицинского заключения.

Освобождение по ходатайству образовательных организаций дополнительного образования детей (музыкальных, художественных и других школ) не допускается, так как практики в этих школах не являются общественно-полезными.

2.3. Непосредственное руководство выполнением работ во время практики осуществляет педагог, назначенный приказом директора Учреждения.

3. Сроки проведения летней общественно полезной практики

3.1. Летняя общественно полезная практика обучающихся проводится ежегодно в период летних каникул с 1 июня по 31 августа.

3.2. Продолжительность летней общественно полезной практики устанавливается:

- для обучающихся 5, 6, 7, 8-х классов – 10 рабочих дней;
- для обучающихся 10-х классов – 20 рабочих дней.

3.3. Время работы устанавливается следующее:

- для обучающихся 5, 6, 7-х классов – 2 астрономических часа с одним 10 минутным перерывом в течение одного часа;
- для обучающихся 8 и 10-х классов, достигших 14-ти летнего возраста – 4 астрономических часа с 20-минутным перерывом через 2 часа работы.

Время начала работы определяется приказом директора Учреждения.

3.4. Сроки прохождения практики для обучающихся каждого класса определяет администрация Учреждения, которая до 25 мая доводит их до сведения обучающихся и их родителей (законных представителей).

3.5. Сроки прохождения практики отдельным обучающимся могут изменяться приказом директора на основании заявления родителей (законных представителей) обучающихся, в котором указывается причина изменения сроков.

3.6. В случае невозможности прохождения практики в летний период она может быть перенесена на другой срок каникул в течение учебного года приказом директора по согласованию с семьей обучающегося.

4. Права и обязанности участников летней общественно полезной практики

4.1. Обучающиеся в период летней общественно полезной практики имеют право:

- на уважение своего человеческого достоинства, свободу информации;
- на свободное выражение собственного мнения и суждения;
- на инициативу, положительно влияющую на ход практики и ее результаты;
- на благоприятные условия и охрану труда в ходе выполнения работ;
- на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с выполняемой работой;
- на ускоренное прохождение практики согласно заявлению своих родителей (законных представителей);
- на прохождение практики на облегченных видах работ в соответствии с медицинскими показаниями;
- на бесплатное пользование инвентарем;
- на время отдыха;
- на перенос сроков практики;
- на помощь педагога-руководителя практики и других взрослых;
- на поощрения по результатам работы.

4.2. Обучающиеся в период летней общественно полезной практики обязаны:

- пройти летнюю общественно полезную практику в полном объеме;
- соблюдать правила техники безопасности, противопожарной безопасности и охраны труда;
- соблюдать дисциплину и этические нормы поведения;

- добросовестно трудиться, своевременно и качественно выполнять порученную работу;
- выполнять поручения педагога-руководителя в рамках задач практики;
- беречь имущество Учреждения.

4.3. Педагоги-руководители летней общественно полезной практики имеют право на:

- уважение своего человеческого достоинства, на свободу информации;
- свободное выражение собственного мнения и суждения;
- инициативу, положительно влияющую на ход практики и ее результаты;
- благоприятные условия и охрану труда в ходе выполнения работ;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровью в связи с выполняемой работой;
- поощрение по результатам работы;
- другие права, определяемые Гражданским и Трудовым кодексами РФ.

4.4. Педагоги-руководители летней общественно полезной практики обучающихся обязаны:

- заботиться об охране здоровья и труда обучающихся, о создании благоприятных условий для выполнения работ;
- иметь знания о правилах противопожарной безопасности и требования к охране труда;
- надлежащим образом организовывать исполнение программы работ;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- своевременно оказывать помощь обучающимся в выполнении работ;
- контролировать ход выполнения работ учащимися;
- контролировать исполнение режимных требований: время начала и окончания работ, время отдыха, нормативы физических нагрузок, правил техники безопасности труда и др.;
- своевременно информировать руководство Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся о фактах нарушений обучающимися дисциплины труда и изменениях условий труда;
- своевременно и аккуратно вести документацию (журнал летней практики, отчет об итогах прохождения летней общественно полезной практики).

5. Поощрения участников летней общественно полезной практики

5.1. К обучающимся, проявившим инициативность, добросовестность и активность в выполнении работ в период летней общественно полезной практики, применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности от имени педагога-руководителя практики;
- б) объявление благодарности в приказе директора Учреждения;
- в) награждение почетной грамотой;
- г) награждение подарком.

5.2. Обучающиеся, достигшие 14 лет и изъявившие желание работать в ремонтных бригадах в течение одного месяца на условиях, определенных

Трудовым кодексом РФ, получают заработную плату в установленном законодательством порядке из средств, выделяемых бюджетом города.

5.3. К педагогам-руководителям практики, проявившим инициативность, добросовестность и активность в организации работ обучающихся в период летней общественно полезной практики, применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;
- в) выдача премии в установленном Положением об оплате труда работников МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска порядке.

6. Виды и нормы работ обучающихся в период летней общественно полезной практики

6.1. Основными видами работы обучающихся в период летней общественно полезной практики являются:

- для обучающихся 5-6-х классов – работа на земельном участке во дворе Учреждения, уборка двора Учреждения;
- для обучающихся 7-8-х классов - работа в здании Учреждения по подготовке учебных кабинетов и рекреаций к предстоящему учебному году, ремонт печатных изданий и учебно-наглядных пособий, подготовка к косметическому ремонту мебели и помещений Учреждения;
- для обучающихся, достигших 14 лет и обучающихся 10-х классов – вспомогательные работы по мелкому ремонту помещений здания, мебели и благоустройству двора Учреждения, работа вожатых в лагере с дневным пребыванием детей «Солнышко» и др.;

6.2. Нормы работ по подъему и переносу допустимых тяжестей устанавливаются в пределах, определенных в Постановлении Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.1999 г. № 7.

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса труда, кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены.	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2 раз в час) при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	6 12	7 15	11 20	13 24	3 4	4 5	5 7	6 8

Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
 - для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг;
 - для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

Все виды работ, перечисленные в данном разделе, являются примерными и могут дополняться другими.

7. Документация по организации летней общественно полезной практики обучающихся

В локальную нормативно-правовую базу входят следующие документы:

- Устав МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска
- Программа развития гимназии
- Образовательная программа трудового обучения и воспитания обучающихся МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска
- Правила внутреннего распорядка обучающихся в МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска
- Настоящее Положение о летней общественно полезной практике обучающихся МБОУ гимназии № 10 ЛИК г. Невинномысска
- Ежегодный приказ директора Учреждения об организации летней общественно полезной практике обучающихся Учреждения
- Журнал учета прохождения обучающимися летней общественно полезной практики установленного образца
- Журнал учета вводного инструктажа по охране труда обучающихся установленной формы
- Журнал учета инструктажа с педагогами-руководителями практики на рабочем месте
- Приказы о поощрении участников летней общественно полезной практики
- Правила по охране труда
- Инструкции.